



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 404]
No. 404]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 6, 1983/आश्विन 14, 1905
NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 6, 1983/ASVINA 14, 1905

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate
compilation

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 6 अक्टूबर, 1983

आय-कर स्थापन

रा. का. नि. 787(अ) :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आय-कर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान (विशेष विभागीय भती) नियम, 1983 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ :—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) “आयोग” से मंत्र लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;
(ख) “सीधे भती” किए जाने वाले व्यक्ति” से ऐसा

आय-कर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान अभिप्रेत है जो आयोग द्वारा आयोजित की गई किसी प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर भती किया जाता है ;

(ग) “प्रोन्नत व्यक्ति” से ऐसा अधिकारी अभिप्रेत है जो सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर, जिसकी अध्यक्षता आयोग के अध्यक्ष या सदस्य द्वारा की जाती है, आय-कर अधिकारी (समूह “ख”), की श्रेणी से आय-कर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान में प्रोन्नत किया जाता है ;

(घ) “विशेष विभागीय भती” किए जाने वाले व्यक्ति” से ऐसा आय-कर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान अभिप्रेत है जो इन नियमों के अनुसार उस श्रेणी में नियुक्त किया जाता है ; और

(ङ) “अभ्यर्थी” से सभी ऐसे विभागीय आय-कर अधिकारी (समूह “ख”), अभिप्रेत है जो उस कांडर में, उस श्रेणी में अधिष्ठायी या स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे हैं या जो कांडर-बाह्य पद धारण किए हुए हैं और साथ ही ऐसे अधिकारी जो आय-कर अधिकारी (समूह “क”), कनिष्ठ वेतनमान में तदर्थ आधार पर स्थानापन्न रूप से कार्य कर रहे हैं।

3. विशेष विभागीय भती :—केन्द्रीय सरकार, आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान की श्रेणी में विशेष विभागीय भती, इन नियमों के नियम 4 में विनिर्दिष्ट गति से कर सकेंगी।

4. भती की पद्धति और अभ्यर्थियों की पात्रता :—(1) आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान की श्रेणी में विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्तियों का चयन, आयोग द्वारा गठित ऐसे उपयुक्तता से निर्धारण बोर्ड द्वारा सेवा के अभिलेखों के निर्धारण और साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगा :—

- (1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (2) सदस्य, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड—सदस्य
- (3) बाहर के कम-से-कम दो विशेषज्ञ जिनका नामनिर्देशन आयोग द्वारा किया जाएगा—सदस्य

(2) ऐसे अभ्यर्थी जो आय-कर अधिकारी (समूह 'ख'), के रूप में सेवा कर रहे हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में कम-से-कम 12 वर्ष नियमित सेवा की है, विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्ति आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान के रूप में नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

(3) आयोग को इन नियमों के अधीन विशेष विभागीय भती की सिफारिश करने के सम्बन्ध में अपनी प्रक्रिया के विनियमन करने की शक्ति होगी।

(4) उक्त उपयुक्तता निर्धारण बोर्ड, विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्ति आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान के रूप में नियुक्ति के लिए उपयुक्त समझे गए अभ्यर्थियों की सूची तैयार करेगा और आयोग को ऐसे अधिकारियों की सूची प्रस्तुत करेगा।

(5) उक्त सूची की प्राप्ति पर, आयोग, इन नियमों के अधीन विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्ति आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान के रूप में अधिकारियों की नियुक्ति के लिए, उक्त सूची के आधार पर, अपनी सिफारिशें वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग को अर्पित करेगा।

5. ज्येष्ठता का नियतन : (1) विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्ति आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान की परस्पर ज्येष्ठता, उक्त उपयुक्तता निर्धारण बोर्ड की सिफारिशों पर आयोग द्वारा अवधारित उनके चयन आदेश के आधार पर नियत की जाएगी।

(2) आय-कर अधिकारी (वर्ग 1) सेवा (ज्येष्ठता विनियमन) नियम, 1973 में किसी बात के होते हुए भी, विशेष विभागीय भती किए जाने वाले व्यक्ति, आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान की ज्येष्ठता सूची में, वर्ष के दौरान आय-कर अधिकारी (समूह 'क'), कनिष्ठ वेतनमान की श्रेणी में नियुक्त किए गए सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के नीचे और साथ ही सभी ऐसी प्रोन्नत व्यक्तियों के नीचे एक साथ रखे जाएंगे जो ज्येष्ठता रॉस्टर में आय-कर अधिकारी (वर्ग 1) सेवा (ज्येष्ठता विनियमन) नियम, 1973 के नियम 3 के उपनियम (3) के अधीन ऐसे सीधे भती किए जाने वाले व्यक्तियों के साथ समायोजित किए जाएंगे।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, आदेश द्वारा और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत शिथिल कर सकेंगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. निर्वचन : यदि इन नियमों के लागू किए जाने के या उनके निर्वचन के बारे में कोई प्रश्न उत्पन्न होता है तो ऐसा प्रश्न वित्त मंत्रालय के राजस्व विभाग को निर्देशित किया जाएगा जो उसका विनिर्णय करेगा।

[फा. सं. ए-12025/2/82-एड-6]

एन. एन. दुग्गल, निदेशक

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

NOTIFICATION

New Delhi, the 6th October, 1983

INCOME-TAX ESTABLISHMENTS

G.S.R. 787(E).—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, namely:—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale (Special Departmental Recruitment) Rules, 1983. (2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. Definitions: In these rules, unless the context otherwise requires,

- (a) "Commission" means the Union Public Service Commission;
- (b) "direct recruit" means an Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, recruited on the basis of any competitive examination held by the Commission;
- (c) "promotee" means an officer promoted as Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, from the grade of Income-tax Officer (Group 'B'), on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee presided over by the Chairman or Member of the Commission;

- (d) "special departmental recruit" means in Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, appointed as such, in accordance with these rules; and
- (e) "candidate" means all departmental Income-tax Officers (Group 'B'), whether substantiative or officiating in that grade, in the cadre or holding ex-cadre posts, as well as those officiating as Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, on an ad hoc basis.

3. Special Departmental Recruitment: The Central Government may make special departmental recruitment to the grade of Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, in the manner specified in rule 4 of these rules.

4. Method of recruitment and eligibility of candidates: (1) The selection of special departmental recruits to the grade of Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale, shall be made on the basis of assessment of records of service and an interview by an Assessment Board constituted by the Commission consisting of—

- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Member, Central Board of Direct Taxes —Member
- (iii) At least two outside experts to be nominated by the Commission —Members

(2) The candidates who are serving as Income-tax Officer, Group 'B' and have put in not less than 12 years' regular service in the grade shall be eligible for consideration for appointment as special departmental recruit Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale.

(3) The Commission shall have power to regulate its own procedure in respect of recommending special departmental recruitment under these rules.

(4) The said Assessment Board shall prepare list of candidates considered suitable for appointment as special departmental recruit Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale and submit a list of officers to the Commission.

(5) On receipt of the said list, the Commission shall forward its recommendations, on the basis of the said list, for appointment of the officers as special departmental recruit Income-tax Officer (Group 'A'), Junior Scale, under these rules, to the Ministry of Finance, Department of Revenue.

5. Fixation of seniority: (1) The inter se seniority of the special departmental recruit Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale shall be fixed on the basis of their order of selection as determined by the Commission on the recommendations of the said Assessment Board.

(2) Notwithstanding anything contained in the Income-tax Officers (Class I) Service (Regulation of Seniority) Rules, 1973, the special departmental recruits shall be placed en bloc in the seniority list of Income-tax officers Group 'A' Junior Scale, below the direct recruits appointed to the grade of Income-tax Officers (Group 'A'), Junior Scale, during the year in which the special departmental recruitment is made and also below all promotees who would be adjusted in roster of seniority with such direct recruits under sub-rule (iii) of rule 3 of the Income-tax Officers (Class I) Service (Regulation of Seniority) Rules, 1973.

6. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving: Nothing in these rules shall affect a reservation and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation: If any question arises as to the application of these rules or interpretation thereof such question shall be referred to the Ministry of Finance, Department of Revenue, who shall decide the same.

[No. A-12025/2/82-Ad.VI]

N. L. DUGGAL, Director

